

**Памятка государственного гражданского служащего
министерства образования и молодежной политики Ставропольского края
при поступлении на государственную гражданскую службу**

Краткий перечень основных обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, возлагаемых на государственных гражданских служащих			
Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
Содержание запрета/ ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<p>Государственный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга(супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность утверждены Указом № 557 и приказом федерального государственного органа.</p> <p>Государственный служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный соответствующим нормативным правовым актом Российской Федерации, обязан представить представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>	<p>ч.1 ст.20 Закона № 79- ФЗ) ч.1 ст. 8 Закона № 273 – ФЗ) Указ № 557</p>	<p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей</p> <p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о расходах, если сумма сделки превышает общий доход лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки.</p>	<p>Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.</p>

<p>В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>П.9. Положения, утвержденного Указом № 559</p>	<p>Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Непредставление государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по объективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности</p>
<p>Конфликт интересов</p>			
<p>В случае возникновения у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме</p>	<p>п.12ч. 1 ст.15 Закона № 79-ФЗ Ч.3ст.19 Закона №79-ФЗ Ч.2ст.11 Закона № 273-ФЗ</p>	<p>Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности</p>	<p>Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы</p>
<p>Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Ч.4.ст. 19 Закона №79-ФЗ</p>		
<p>Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям</p>			
<p>Государственный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, ор-</p>	<p>ч.1.ст.9 Закона № 273-ФЗ</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя,</p>	<p>Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с</p>

<p>ганы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений</p>		<p>органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>государственной службы либо привлечение к иным видам ответственности</p>
<p>Получение подарков, услуг, наград и иных благ</p>			
<p>Не допускается дарение государственным служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации</p>	<p>Передать по акту в государственный орган подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения</p>	<p>П.6.ч.1. ст.17 Закона № 79-ФЗ</p>		
<p>Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с прото-</p>	<p>П.6.ч.1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>		

<p>кольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить</p>			
<p>Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями</p>	<p>П.7.ч.1 ст.17 Закона № 79-ФЗ</p>		
<p>Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности государственного гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания</p>	<p>П.11.ч.1.ст.17. Закона №79-ФЗ</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается гражданскому служащему, его супруге и несовершеннолетним детям открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть</p>	<p>П.1.1. ст.17 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Все денежные средства, находящиеся на счетах в иностранных банках, закрыть или перевести на счета в банки Российской Федерации</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>

<p>и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным законом «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».</p>			
Выполнение иной работы			
<p>Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом</p>	<p>П.1.ч.1.ст.17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность</p>	<p>П.3.ч.1.ст.17. Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом</p>	<p>П.5ч.1.ст.17. Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если</p>	<p>П.16ч.1ст.17.Закона №79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>

иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством			
Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством	П.17.ч.1.ст.17 Закона №79-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы
Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов	Ч.2.ст.14.Закона №79-ФЗ	Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы	Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания
Владение акциями и иными ценными бумагами			
В случае, если гражданский служащий владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций), может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление	Ч.2.ст.17.Закона № 79-ФЗ Ч.6.ст.11. Закона№ 283-ФЗ	Обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Политическая, общественная и профсоюзная деятельность			
Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключаящую воз-	П.7.ч. 1.ст. 18 Закона № 79-ФЗ		Выполнение требований к служебному поведению является

<p>возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций</p>			<p>обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума</p>	<p>П.12.ч.1.ст.17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение входит в должностные обязанности государственного служащего</p>	<p>П.13.ч.1.ст.17.Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодетельности</p>	<p>П.14.ч.1.ст.17.Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допус-</p>	<p>Ч.2 ст.18 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского</p>

<p>каль случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.</p>			<p>служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории « руководители» высшей группы должностей гражданской службы не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа</p>	<p>Ч.4.ст.15.Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе</p>	<p>П.2 ч.1.ст.17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Использование информации</p>			
<p>Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными гражданскому служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство</p>	<p>П.7 ч.1. ст.15 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в</p>	<p>П.2.ч.3.ст.17. закона 79-ФЗ</p>		<p>Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 УК РФ; ст. 13. 14. КоАП РФ</p>

связи с исполнением должностных обязанностей			
Использование государственного имущества			
Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другого государственного имущества, а также передавать их другим лицам	П.8.ч.1. ст.17 Закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы
Родственные отношения на гражданской службе			
Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому	П.5.ч.1. ст.16 Закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы